

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Contratos de trabajo responsables	Id	S-CT-Nivel-3-001
-----------	-----------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad ha implementado mecanismos formales para garantizar que todas las personas colaboradoras cuenten con contratos laborales claros, firmados y alineados con la legislación vigente, así como métricas básicas para medir la formalización y actualización contractual.
-------------	--

Métrica	<i>Porcentaje de personas colaboradoras con contrato formal vigente</i>
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras que cuentan con un contrato laboral formal, firmado y vigente conforme a la legislación aplicable.
Fórmula	$\frac{\# \text{ colaboradoras con contrato formal}}{\text{Total de colaboradoras}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evaluar el nivel de formalización laboral dentro de la organización y establecer una línea base para asegurar cobertura total.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de personas colaboradoras con contrato formal vigente</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de contratos actualizados conforme a cambios normativos o políticas internas</i>
----------------	--

Definición	Proporción de contratos laborales que han sido revisados y actualizados durante el periodo evaluado para alinearse con cambios legales o lineamientos internos.
Fórmula	$\% \text{ áreas} = \frac{\text{Contratos actualizados}}{\text{Total de contratos actualizados}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------------	---

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
Porcentaje de contratos actualizados conforme a cambios normativos o políticas internas		

Métrica	<i>Porcentaje de uso de flexibilidad de horarios</i>
----------------	--

Definición	Proporción de personas colaboradoras que hacen uso efectivo de los esquemas de flexibilidad disponibles.
Fórmula	$\frac{\# \text{Personas que utilizan la flexibilidad de horarios}}{\# \text{Personas que pueden usar la flexibilidad de horarios}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar el compromiso con la actualización y mejora continua de las condiciones contractuales.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
% áreas o puestos beneficiados		

Métrica	
---------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de media	
-----------------	--

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario